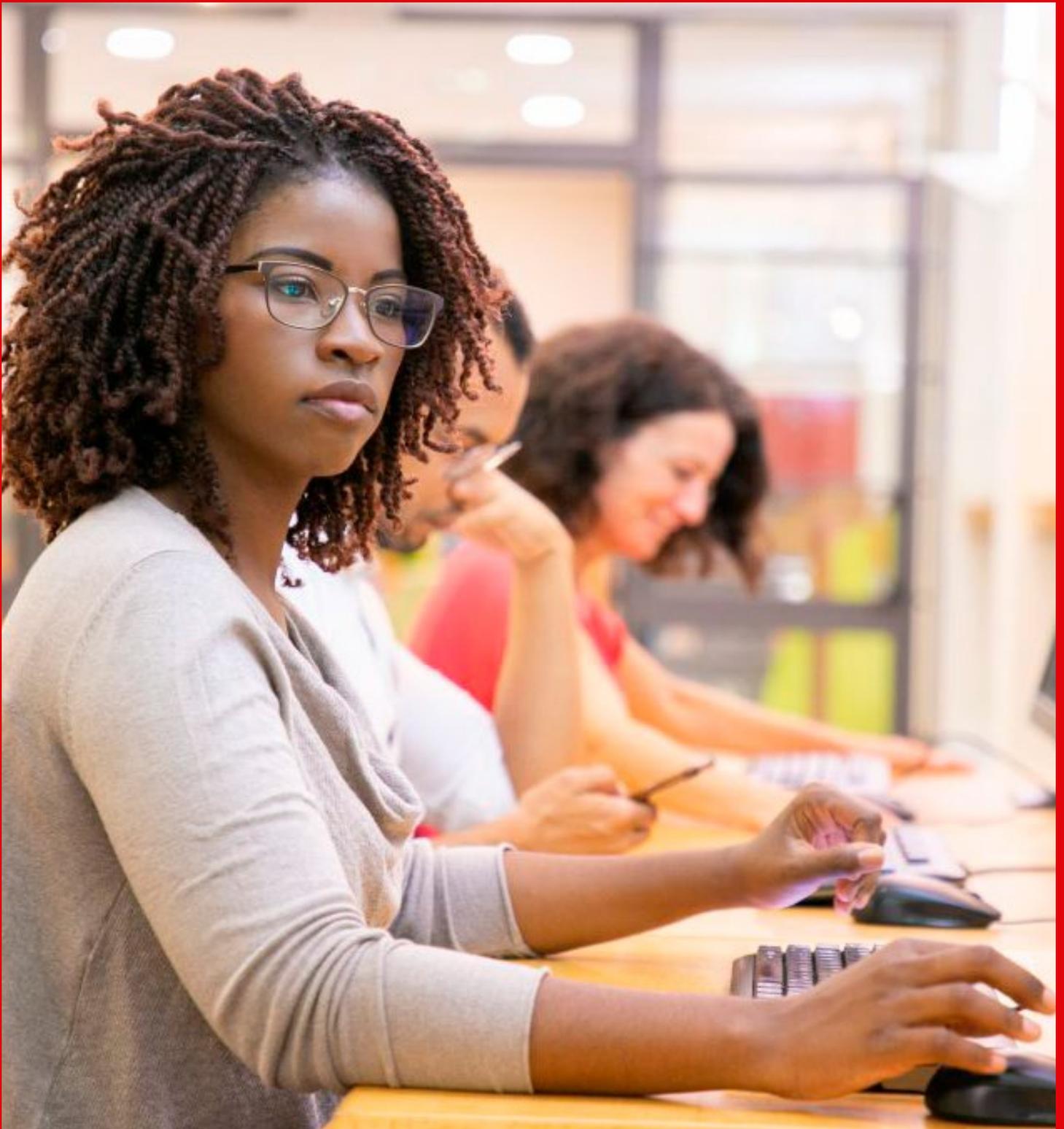


POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO



1. Objetivo¹

A Política de Diversidade, Equidade e Inclusão da ActionAid tem como objetivo estabelecer diretrizes para nortear o relacionamento entre as equipes, Coordenação Estratégica e Executiva, membros do Conselho e Assembleia, organizações parceiras, doadoras e doadores, fornecedores e outras partes interessadas em relação aos temas de Diversidade, Equidade e Inclusão, assim como promover transparência aos direcionamentos da organização, visando um ambiente plural, livre de discriminação, que fomenta e valoriza o respeito e a igualdade de oportunidades.

A ActionAid definiu temas prioritários com seus respectivos grupos de afinidade, como forma de disseminar os princípios e propósitos da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão e convidar suas equipes e organizações parceiras a debater os seguintes temas:

Equidade de Gênero: Promover a equidade e um espaço livre de qualquer tipo de violência baseada em gênero por meio de ações que envolvam o empoderamento da mulher e igualdade de oportunidades.

Antirracismo: Promover uma cultura organizacional antirracista, implementando cada vez mais ações efetivas que fortalecem a educação antirracista em todos os espaços.

Étnico-Racial: Promover um ambiente de trabalho mais inclusivo, livre de discriminação de raça e etnia e atento aos vieses inconscientes.

LGBTQIA+: Promover um ambiente livre de qualquer tipo de discriminação por orientação afetivo-sexual ou identidade-expressão de gênero, onde se garanta a equidade nas oportunidades e direitos.

Intergeracional: Promover uma cultura que valoriza a diversidade geracional em um ambiente de troca e aprendizado mútuo entre as gerações, contribuindo para criação de mais oportunidades, qualificação e inclusão de jovens e pessoas com mais de 55 anos em todas as nossas áreas de atuação.

Pessoas com Deficiência: Promover a inclusão de pessoas com deficiência no ambiente profissional por meio de ações de atração, retenção e desenvolvimento, tendo como base uma política de acolhimento e representatividade.

Culturas, Territórios e Espiritualidades: Promover um ambiente de trabalho que respeita a pluralidade cultural, territorial e religiosa, respeitando a identidade cultural, nacionalidade, tradições, local de moradia, crenças, costumes, hábitos etc.

2. Abrangência

Esta política aplica-se a toda equipe ActionAid, Conselho Administrativo e Fiscal, Assembleia Geral, além de fornecedores, prestadores de serviços, doadores e doadoras e organizações parceiras.

3. Contextualização

Esta Política é regida por princípios nacionais e internacionais de Direitos Humanos garantindo direitos iguais a todas as pessoas, independentemente de raça, cor, gênero, orientação sexual, religião, nacionalidade, opinião política ou de outra natureza, situação social, ou qualquer outra situação.

Neste contexto, para a construção de um ambiente de trabalho de excelência, todas as ações devem ser pautadas pela valorização da diversidade e da inclusão de pessoas com identidades, culturas, religiões, etnias, espiritualidades, crenças e necessidades especiais físicas ou intelectuais próprias.

Tendo em vista que a missão da ActionAid é alcançar justiça social, equidade de gênero e raça e a erradicação da pobreza por meio do trabalho com pessoas que vivem em situação de pobreza e de exclusão, suas comunidades, bem como suas organizações e apoiadores, a visão de cada membro da equipe no contexto da pluralidade é essencial para a entrega deste conteúdo estratégico, técnico, inclusivo e criativo.

4. Compromisso

Nosso compromisso é a promoção da diversidade, equidade e inclusão em todas as suas formas em busca de um ambiente de trabalho cada vez mais plural e livre de qualquer preconceito e discriminação em que cada pessoa possa expressar sua identidade de maneira irrestrita e com suas individualidades respeitadas e valorizadas.

Neste sentido, listamos o nosso Compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão e as Diretrizes Estratégicas desenvolvidas para a valorização

1. Esta Política deve ser lida em conjunto com as Políticas e Procedimentos Contra Bullying / Assédio Moral e Assédio Sexual no ambiente de trabalho.

da diversidade e a Igualdade de Oportunidades promovendo um ambiente de igualdade de oportunidades mais inclusivo:

Compromissos da ActionAid:

Promover um ambiente de respeito: reconhecer e valorizar as individualidades de cada membro da equipe, assegurando um ambiente de trabalho justo onde todas as pessoas tenham igualdade de oportunidades para desenvolver seu potencial.

Garantir espaços livres de violências: Fornecendo condições seguras de trabalho, reforçando a política de repúdio e rigor de apuração com relação a todas as formas de violência no trabalho, incluindo abuso verbal e /ou físico e prevenir assédio sexual.

Construção de um ambiente de confiança: garantir um ambiente de segurança psicológica em que as pessoas tenham liberdade para serem elas mesmas, podendo compartilhar suas ideias e expor seus pontos de vista de forma respeitosa com os demais por meio do diálogo aberto e transparente.

Realizar periodicamente o Censo Interno de Diversidade: sempre focar o diagnóstico e análise para elaborar um plano de ação para organização e os projetos.

Estabelecer processos livres de preconceitos: tratar todas as pessoas de forma justa e igualitária, sem discriminação por motivos de raça, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, classe social, deficiência, religião, nacionalidade e crenças políticas inclusive nas normas e processos internos de recrutamento, demissão, mudança de cargo, benefícios e treinamentos que devem ser baseados no bom desempenho.

Enfrentamento ao preconceito, discriminação e assédio: combater episódios de discriminação e quaisquer situações de humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade, constrangimento e micro agressões em nossos ambientes de trabalho, sejam eles relacionados a etnia/raça, gênero, orientação sexual, religião, deficiências físicas e/ou intelectuais, origem social ou de outra natureza, de modo que a equipe se sinta acolhida e segura para relatar situações abusivas sofridas ou presenciadas, sempre respeitando a dignidade e os direitos humanos de todas as pessoas no ambiente de trabalho. Eventuais descumprimentos a esta Política são considerados violações ao Código de Conduta da ActionAid Internacional e Brasil.

Promoção do Antirracismo, Diversidade, Equidade e Inclusão: estimular o diálogo e o debate para ampliar a conscientização das equipes, membros do Conselho e Assembleia, prestadores de serviços, fornecedores, doadores e doadoras e organizações parceiras sobre o respeito à diversidade e combater a discriminação por meio de campanhas internas e externas, treinamentos e ações educativas.

Incorporar a Diversidade: Incorporar a diversidade como um dos valores dentro do planejamento estratégico e incluir indicadores sobre o tema nos programas, projetos, eventos, fomentos e nas ações da organização.

Diretrizes Estratégicas:

Compromisso institucional: respeitar e valorizar a singularidade da equipe ActionAid, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo, sempre combatendo a discriminação e o preconceito em todas as suas formas.

Liderança inspiradora: tomar decisões que sejam mais sensíveis e empáticas, livres de preconceitos. Promover ambientes inclusivos, fomentar momentos de escuta ativa, formar e desenvolver equipes diversas seja qual for a área da organização. Posicionar-se ao presenciar condutas excludentes e/ou atitudes discriminatórias e inspirar as pessoas pelo exemplo.

Promoção de processos inclusivos e afirmativos: assegurar práticas, promover políticas, normas e processos internos inclusivos para atrair, contratar, desenvolver, reconhecer e reter os melhores e mais diversos talentos.

Valorização da diversidade das nossas equipes, prestadores de serviços e fornecedores: reconhecer e valorizar as individualidades de cada membro, prestador de serviço e fornecedor da ActionAid, sempre assegurando um ambiente de trabalho inclusivo, livre de preconceito e discriminação, e encorajando-os a adotar essas práticas.

Igualdade de oportunidades

Ambiente de trabalho: promoção de campanhas e ações educativas para o combate à discriminação e erradicação de comportamentos não aceitáveis.

Acessibilidade para pessoas com deficiência: ActionAid garante às pessoas com deficiência o mesmo acesso à capacitação, desenvolvimento e oportunidades de carreira. Todas as áreas devem trabalhar para a constante adaptação e acessibilidade, de forma a integrar e manter as equipes em condições adequadas a realização das suas atividades.

Salário: evolução de políticas e processos para garantir equidade salarial para toda equipe ActionAid.

Atração e seleção: revisão de processos para reduzir incidência dos vieses inconscientes.

Desenvolvimento e sucessão: fortalecimento de ações específicas para pessoas negras, LGBTQIA+, mulheres, indígenas e pessoas com deficiências em cargos de liderança.

Treinamentos: inserção de conteúdos sobre Diversidade, Equidade e Inclusão e gestão de diferentes perfis profissionais em todos os programas de formação da organização.

5. Comissão de Investigação

A ActionAid disponibiliza a Comissão de Investigação para o recebimento de denúncias de violações ao não cumprimento das diretrizes de valorização da Diversidade, Equidade e Inclusão.

Quaisquer condutas discriminatórias e/ou em desacordo com essa Política devem ser comunicadas ao Comitê de Investigação (Comissao-InvestigacaoBullying-AssedioMoral.Brazil@actionaid.org), Diretora de Desenvolvimento Organizacional (janaina.tavares@actionaid.org) e/ou a Coordenação Executiva (CoordenacaoExecutiva.Brazil@actionaid.org), independentemente do cargo ou situação de quem a tenha praticado.

Disposições Gerais:

Esta Política deverá ser revisada periodicamente, no mínimo 1 (uma) vez a cada 3 (três) anos ou sob demanda e submetida à aprovação da Coordenação Executiva.

Escritório no Brasil

Rio de Janeiro

Rua da Glória 344 / Sala 301
Glória – Rio de Janeiro – RJ
CEP: 20241-180

 /actionaidbrasil

 /actionaidbrasil

 /actionaidbrasil

www.actionaid.org.br