

# POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO



## 1. Objetivo<sup>1</sup>

A Política de Diversidade, Equidade e Inclusão da ActionAid tem como objetivo estabelecer diretrizes para nortear o relacionamento entre as equipes, Coordenação Estratégica e Executiva, membros do Conselho e Assembleia, organizações parceiras, doadoras e doadores, fornecedores e outras partes interessadas em relação aos temas de Diversidade, Equidade e Inclusão, assim como promover transparência aos direcionamentos da organização, visando um ambiente plural, livre de discriminação, que fomenta e valoriza o respeito e a igualdade de oportunidades.

A ActionAid definiu temas prioritários com seus respectivos grupos de afinidade, como forma de disseminar os princípios e propósitos da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão e convidar suas equipes e organizações parceiras a debater os seguintes temas:

**Equidade de Gênero:** Promover a equidade e um espaço livre de qualquer tipo de violência baseada em gênero por meio de ações que envolvam o empoderamento da mulher e igualdade de oportunidades.

**Antirracismo:** Promover uma cultura organizacional antirracista, implementando cada vez mais ações efetivas que fortalecem a educação antirracista em todos os espaços.

**Étnico-Racial:** Promover um ambiente de trabalho mais inclusivo, livre de discriminação de raça e etnia e atento aos vieses inconscientes.

**LGBTQIA+:** Promover um ambiente livre de qualquer tipo de discriminação por orientação afetivo-sexual ou identidade-expressão de gênero, onde se garanta a equidade nas oportunidades e direitos.

**Intergeracional:** Promover uma cultura que valoriza a diversidade geracional em um ambiente de troca e aprendizado mútuo entre as gerações, contribuindo para criação de mais oportunidades, qualificação e inclusão de jovens e pessoas com mais de 55 anos em todas as nossas áreas de atuação.

**Pessoas com Deficiência:** Promover a inclusão de pessoas com deficiência no ambiente profissional por meio de ações de atração, retenção e desenvolvimento, tendo como base uma política de acolhimento e representatividade.

**Culturas, Territórios e Espiritualidades:** Promover um ambiente de trabalho que respeita a pluralidade cultural, territorial e religiosa, respeitando a identidade cultural, nacionalidade, tradições, local de moradia, crenças, costumes, hábitos etc.

## 2. Abrangência

Esta política aplica-se a toda equipe ActionAid, Conselho Administrativo e Fiscal, Assembleia Geral, além de fornecedores, prestadores de serviços, doadores e doadoras e organizações parceiras.

## 3. Contextualização

Esta Política é regida por princípios nacionais e internacionais de Direitos Humanos garantindo direitos iguais a todas as pessoas, independentemente de raça, cor, gênero, orientação sexual, religião, nacionalidade, opinião política ou de outra natureza, situação social, ou qualquer outra situação.

Neste contexto, para a construção de um ambiente de trabalho de excelência, todas as ações devem ser pautadas pela valorização da diversidade e da inclusão de pessoas com identidades, culturas, religiões, etnias, espiritualidades, crenças e necessidades especiais físicas ou intelectuais próprias.

Tendo em vista que a missão da ActionAid é alcançar justiça social, equidade de gênero e raça e a erradicação da pobreza por meio do trabalho com pessoas que vivem em situação de pobreza e de exclusão, suas comunidades, bem como suas organizações e apoiadores, a visão de cada membro da equipe no contexto da pluralidade é essencial para a entrega deste conteúdo estratégico, técnico, inclusivo e criativo.

## 4. Compromisso

Nosso compromisso é a promoção da diversidade, equidade e inclusão em todas as suas formas em busca de um ambiente de trabalho cada vez mais plural e livre de qualquer preconceito e discriminação em que cada pessoa possa expressar sua identidade de maneira irrestrita e com suas individualidades respeitadas e valorizadas.

Neste sentido, listamos o nosso Compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão e as Diretrizes Estratégicas desenvolvidas para a valorização

1. Esta Política deve ser lida em conjunto com as Políticas e Procedimentos Contra Bullying / Assédio Moral e Assédio Sexual no ambiente de trabalho.

da diversidade e a Igualdade de Oportunidades promovendo um ambiente de igualdade de oportunidades mais inclusivo:

## Compromissos da ActionAid:

**Promover um ambiente de respeito:** reconhecer e valorizar as individualidades de cada membro da equipe, assegurando um ambiente de trabalho justo onde todas as pessoas tenham igualdade de oportunidades para desenvolver seu potencial.

**Garantir espaços livres de violências:** Fornecendo condições seguras de trabalho, reforçando a política de repúdio e rigor de apuração com relação a todas as formas de violência no trabalho, incluindo abuso verbal e /ou físico e prevenir assédio sexual.

**Construção de um ambiente de confiança:** garantir um ambiente de segurança psicológica em que as pessoas tenham liberdade para serem elas mesmas, podendo compartilhar suas ideias e expor seus pontos de vista de forma respeitosa com os demais por meio do diálogo aberto e transparente.

**Realizar periodicamente o Censo Interno de Diversidade:** sempre focar o diagnóstico e análise para elaborar um plano de ação para organização e os projetos.

**Estabelecer processos livres de preconceitos:** tratar todas as pessoas de forma justa e igualitária, sem discriminação por motivos de raça, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, classe social, deficiência, religião, nacionalidade e crenças políticas inclusive nas normas e processos internos de recrutamento, demissão, mudança de cargo, benefícios e treinamentos que devem ser baseados no bom desempenho.

**Enfrentamento ao preconceito, discriminação e assédio:** combater episódios de discriminação e quaisquer situações de humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade, constrangimento e micro agressões em nossos ambientes de trabalho, sejam eles relacionados a etnia/raça, gênero, orientação sexual, religião, deficiências físicas e/ou intelectuais, origem social ou de outra natureza, de modo que a equipe se sinta acolhida e segura para relatar situações abusivas sofridas ou presenciadas, sempre respeitando a dignidade e os direitos humanos de todas as pessoas no ambiente de trabalho. Eventuais descumprimentos a esta Política são considerados violações ao Código de Conduta da ActionAid Internacional e Brasil.

**Promoção do Antirracismo, Diversidade, Equidade e Inclusão:** estimular o diálogo e o debate para ampliar a conscientização das equipes, membros do Conselho e Assembleia, prestadores de serviços, fornecedores, doadores e doadoras e organizações parceiras sobre o respeito à diversidade e combater a discriminação por meio de campanhas internas e externas, treinamentos e ações educativas.

**Incorporar a Diversidade:** Incorporar a diversidade como um dos valores dentro do planejamento estratégico e incluir indicadores sobre o tema nos programas, projetos, eventos, fomentos e nas ações da organização.

## Diretrizes Estratégicas:

**Compromisso institucional:** respeitar e valorizar a singularidade da equipe ActionAid, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo, sempre combatendo a discriminação e o preconceito em todas as suas formas.

**Liderança inspiradora:** tomar decisões que sejam mais sensíveis e empáticas, livres de preconceitos. Promover ambientes inclusivos, fomentar momentos de escuta ativa, formar e desenvolver equipes diversas seja qual for a área da organização. Posicionar-se ao presenciar condutas excludentes e/ou atitudes discriminatórias e inspirar as pessoas pelo exemplo.

**Promoção de processos inclusivos e afirmativos:** assegurar práticas, promover políticas, normas e processos internos inclusivos para atrair, contratar, desenvolver, reconhecer e reter os melhores e mais diversos talentos.

**Valorização da diversidade das nossas equipes, prestadores de serviços e fornecedores:** reconhecer e valorizar as individualidades de cada membro, prestador de serviço e fornecedor da ActionAid, sempre assegurando um ambiente de trabalho inclusivo, livre de preconceito e discriminação, e encorajando-os a adotar essas práticas.

## Igualdade de oportunidades

**Ambiente de trabalho:** promoção de campanhas e ações educativas para o combate à discriminação e erradicação de comportamentos não aceitáveis.

**Acessibilidade para pessoas com deficiência:** ActionAid garante às pessoas com deficiência o mesmo acesso à capacitação, desenvolvimento e oportunidades de carreira. Todas as áreas devem trabalhar para a constante adaptação e acessibilidade, de forma a integrar e manter as equipes em condições adequadas a realização das suas atividades.

**Salário:** evolução de políticas e processos para garantir equidade salarial para toda equipe ActionAid.

**Atração e seleção:** revisão de processos para reduzir incidência dos vieses inconscientes.

**Desenvolvimento e sucessão:** fortalecimento de ações específicas para pessoas negras, LGBTQIA+, mulheres, indígenas e pessoas com deficiências em cargos de liderança.

**Treinamentos:** inserção de conteúdos sobre Diversidade, Equidade e Inclusão e gestão de diferentes perfis profissionais em todos os programas de formação da organização.

## 5. Comissão de Investigação

A ActionAid disponibiliza a Comissão de Investigação para o recebimento de denúncias de violações ao não cumprimento das diretrizes de valorização da Diversidade, Equidade e Inclusão.

Quaisquer condutas discriminatórias e/ou em desacordo com essa Política devem ser comunicadas ao Comitê de Investigação ([Comissao-InvestigacaoBullying-AssedioMoral.Brazil@actionaid.org](mailto:Comissao-InvestigacaoBullying-AssedioMoral.Brazil@actionaid.org)), Diretora de Desenvolvimento Organizacional ([janaina.tavares@actionaid.org](mailto:janaina.tavares@actionaid.org)) e/ou a Coordenação Executiva ([CoordenacaoExecutiva.Brazil@actionaid.org](mailto:CoordenacaoExecutiva.Brazil@actionaid.org)), independentemente do cargo ou situação de quem a tenha praticado.

## Disposições Gerais:

Esta Política deverá ser revisada periodicamente, no mínimo 1 (uma) vez a cada 3 (três) anos ou sob demanda e submetida à aprovação da Coordenação Executiva.

## Escritório no Brasil

### **Rio de Janeiro**

Rua da Glória 344 / Sala 301  
Glória – Rio de Janeiro – RJ  
CEP: 20241-180

 /actionaidbrasil

 /actionaidbrasil

 /actionaidbrasil

[www.actionaid.org.br](http://www.actionaid.org.br)