



Termo de Referência

Consultoria para elaboração de Mapeamento de Stakeholders e de Plano de Advocacy nas temáticas Proteção de Direitos Humanos e Racismo Ambiental

Sobre a ActionAid

A ActionAid é uma organização que trabalha por justiça climática e econômica, buscando equidade de gênero e étnico-racial. Fundada em 1972, estamos presentes em 75 países, alcançando mais de 32 milhões de pessoas no mundo. No Brasil, desde 1999, já atuamos em mais de 2,4 mil comunidades e já beneficiamos mais de 300 mil pessoas em 13 estados. Trabalhamos em parceria com organizações locais e movimentos sociais em iniciativas de educação antirracista, agroecologia e clima, direitos de mulheres e meninas, resposta humanitária e participação democrática. Nosso principal objetivo é ampliar a igualdade na divisão de poder, fortalecendo mulheres, jovens, pessoas negras, indígenas, quilombolas e comunidades tradicionais. Trabalhamos, sempre, a partir de uma abordagem de direitos humanos, feminista, antirracista e decolonial.

Sobre o Programa Racismo Ambiental e Proteção de Defensoras de Direitos Humanos e Ambientais

O programa tem o propósito de fortalecer mulheres negras (membros de comunidades tradicionais, quilombolas, indígenas, rurais e/ou periféricas) defensoras de direitos humanos e ambientais para incidência em políticas públicas e iniciativas para o enfrentamento ao racismo ambiental. Os pilares do programa são: justiça climática e socioambiental, proteção integral de direitos humanos e integração entre saberes técnico-científicos e empírico-tradicionais.

Os três principais objetivos do programa são:

1. Produzir dados e evidências sobre degradação ambiental e violação do direito ao acesso à água e ao saneamento.
2. Fomentar a incidência relativa às políticas de reformas agrária e urbana e de reconhecimento e regularização fundiária.
3. Desenvolver mecanismos de proteção das defensoras de direitos humanos e ambientais, considerando a inadequação dos programas estatais de proteção.

Este programa buscará incidir em políticas públicas nas temáticas Racismo Ambiental, Direito Humanos (em especial, o Programa de Proteção aos Defensores de Direitos Humanos, Comunicadores e Ambientalistas - PPDDH) e Adaptação à Mudança do Clima, fomentando a consolidação de estratégias de engajamento e ações práticas nos territórios de sua atuação.

Sobre esta Consultoria para Mapeamento de Stakeholders e Plano de Advocacy

O presente Termo de Referência visa à contratação de um/a consultor/a para realização de Mapeamento de Stakeholders e construção de um Plano de Advocacy para o programa Racismo Ambiental e Proteção de Defensoras de Direitos Humanos e Ambientais. O/A profissional deverá desenvolver:

- Um **Mapeamento de Stakeholders**, identificando os principais atores (organizações da sociedade civil, governo, mídia, setor privado, instituições acadêmicas e outros que se mostrarem relevantes), iniciativas e plataformas atuantes na interface Racismo Ambiental, Proteção de Direitos Humanos e Adaptação à Mudança do Clima no Brasil e América Latina. Espera-se que o mapeamento inclua os eventos, momentos e espaços mais relevantes para a incidência nos anos de 2025 e 2026.
- Um **Plano de Advocacy**, derivado do Mapeamento, detalhando objetivos e indicando possíveis estratégias e ações a serem implementadas no curto (2025), médio (2026) e longo (2027 em diante) prazo.

Os resultados da consultoria subsidiarão a ActionAid na definição de estratégias para engajamento e fortalecimento de redes de influência para incidir no enfrentamento ao Racismo Ambiental (violação do direito à permanência no território e desigualdades e injustiças no acesso à água e ao saneamento, por exemplo), bem como na promoção da proteção de defensoras de direitos humanos e ambientais. Entendendo que as mudanças do clima e a emergência climática tendem a exacerbar iniquidades históricas, esperamos que esta Consultoria considere sempre a interface com a Adaptação à Mudança do Clima. Espera-se que a consultoria contribua para a identificação e entendimento qualificado dos atores relevantes para temáticas do programa e que o plano de advocacy possibilite a construção de estratégias e ações de enfrentamento ao racismo ambiental.

Produtos esperados:

1. **Plano de trabalho com definição detalhada das abordagens metodológicas:** Descrição das abordagens e ferramentas que serão utilizadas para o mapeamento (sites a serem pesquisados, principais fóruns e espaços a serem monitorados, entrevistas se forem relevantes) e para levantamento de informações sobre o contexto político-institucional. Descrição da metodologia a ser utilizada para consolidação do plano de advocacy.
2. **Mapeamento de Stakeholders:** Documento sintético contendo mapeamento de atores-chave, estruturas legais e políticas relevantes (em construção ou atualização), eventos e momentos estratégicos para incidência nas temáticas relevantes para o programa em 2025 e 2026. O mapa de stakeholders deve ser visual e detalhado, contendo análise objetiva do nível de interesse e influência



de cada stakeholder e recomendações práticas para o engajamento junto a eles.

3. **Plano de Advocacy:** Documento sintético, a ser desenvolvido a partir de reuniões e diálogos com a equipe da ActionAid, contendo objetivos, metas, indicação de calendário de eventos e momentos relevantes e recomendações para engajamento e incidência em políticas públicas de 2025 a 2027.
4. **Relatório final:** Deve conter a bibliografia consultada, incluindo bases de dados disponíveis de plataformas nacionais e internacionais e agências governamentais e não governamentais.

Perfil desejado do/a Consultor/a:

- Formação de nível superior em Ciências Sociais, Direito, Relações Internacionais, Políticas Públicas, Administração pública ou áreas correlatas do projeto. Desejável pós-graduação nas áreas e temáticas relevantes para a consultoria.
- Conhecimento, experiência prévia ou atuação relevante nas temáticas: direitos humanos; conflitos e contextos de injustiça socioambiental; sistematização e análise de dados climáticos e socioeconômicos, adaptação à mudança do clima, políticas climáticas e/ou correlacionadas, comunidades tradicionais e conflitos socioambientais.
- Experiência comprovada em advocacy e mapeamento de stakeholders.
- Capacidade de sistematização e redação de documentos estratégicos.
- Excelentes habilidades analíticas, de redação e de comunicação.
- Disponibilidade para participar de reuniões junto a equipe da ActionAid.
- Compromisso com prazos e entregas dos produtos.

Entregas e os respectivos prazos:



Produto	Prazo
1) Plano de trabalho com definição detalhada das abordagens metodológicas	7 dias após a assinatura do contrato
2) Primeira versão do mapeamento de stakeholders	30 dias após a revisão do plano de trabalho
3) Versão final do mapeamento de stakeholders	15 dias após a revisão da primeira versão
4) Primeira versão do plano de advocacy e realização de reuniões e grupos focais com a ActionAid	15 dias após a validação do produto mapeamento de stakeholders
5) Versão final do plano de advocacy	30 dias após a validação da primeira versão do plano de advocacy

Regime de contratação:

- O regime de contratação será por prestação de serviços por pessoa jurídica ou por profissional autônomo.
- O pagamento será realizado mediante a entrega e aprovação dos produtos, com prazos estipulados em contrato.

Como se candidatar:

Pessoas interessadas devem enviar os seguintes documentos por e-mail:

- Currículo resumido (até 2 páginas);
- 1 (uma) proposta de pesquisa de no máximo 2 (duas) páginas com orçamento estimado;
- Carta de motivação do/a candidato/a, demonstrando o porquê de seu interesse no programa e experiências relevantes nas temáticas indicadas (máximo de 1 página).

OBS.: A carta de motivação e a proposta de pesquisa devem estar num único arquivo em formato PDF salvo com o nome da pessoa candidata.

Prazo para o envio de propostas até **10 de março de 2025**.

Somente serão consideradas válidas as candidaturas enviadas para o e-mail vagas.actionaid@actionaid.org. No campo assunto, deve ser informado “Seleção Consultoria Racismo Ambiental e Proteção de Defensoras”.



Sobre o cronograma de seleção:

Os/as candidatos/as selecionados/as na primeira fase serão convidados/as por e-mail para entrevistas a serem agendadas entre os dias 17 e 21 de março de 2025. O resultado da entrevista e solicitação de documentos para contratação deve ocorrer entre 24 e 26 de março de 2025, também por e-mail. Essas datas estão sujeitas a alteração, sem aviso prévio. Dado o número de propostas recebidas, a ActionAid reserva-se o direito de não fornecer feedbacks individuais para os/as aplicantes.

Buscamos a igualdade de oportunidade em nossos processos seletivos e procuramos compor uma equipe diversa. Por isso, incentivamos pessoas negras, indígenas, pessoas com deficiência e pessoas LGBTQIAPN+ a enviarem suas candidaturas. Caso parte dos conhecimentos e experiência listados acima não seja atendida, não deixe de enviar a sua candidatura.